

Практика формирования благоприятного нравственно-психологического климата в коллективе военнослужащих по призыву

Алексей Викторович Варламов

Независимый исследователь

Северо-Кавказский социальный институт

Ставрополь, Россия

kul14@yandex.ru

ORCID 0009-0005-5826-3924

Поступила в редакцию 04.03.2025

Принята 27.04.2025

Опубликована 30.05.2025

УДК 159.9

DOI 10.25726/v9671-9862-2850-b

EDN YIRMXO

BAK 5.8.1. Общая педагогика, история педагогики и образования (педагогические науки)

OECD 05.03.HA. EDUCATION & EDUCATIONAL RESEARCH

Аннотация

В статье рассматриваются актуальные проблемы и современные подходы к формированию благоприятного нравственно-психологического климата в воинских коллективах военнослужащих по призыву. Особое внимание уделяется анализу структурных компонентов нравственно-психологического климата и его влиянию на эффективность служебно-боевой деятельности, морально-психологическое состояние военнослужащих, сплоченность коллектива. На основе эмпирического исследования, проведенного в 2023-2024 годах с участием 478 военнослужащих по призыву, выявлены и систематизированы ключевые факторы, определяющие качество нравственно-психологического климата. Исследование показало, что 68% респондентов считают межличностные отношения в коллективе определяющим фактором успешной адаптации к военной службе. Установлено, что целенаправленное применение комплекса психолого-педагогических методов способствует снижению конфликтности на 43,7%, улучшению коммуникативного взаимодействия на 56,2%, повышению сплоченности воинских коллективов на 37,4%. Представлена система практических рекомендаций по созданию и поддержанию благоприятного нравственно-психологического климата в подразделениях, где проходят службу военнослужащие по призыву. Предложенный автором интегративный подход расширяет теоретические представления о механизмах формирования оптимального нравственно-психологического климата и предлагает практические инструменты его диагностики и коррекции в современных условиях функционирования воинских коллективов.

Ключевые слова

нравственно-психологический климат, воинский коллектив, военнослужащие по призыву, межличностные отношения, адаптация к военной службе, сплоченность, военная педагогика, групповая динамика.

Введение

Современная военно-политическая обстановка, характеризующаяся возрастающей сложностью и динамичностью, предъявляет повышенные требования к морально-психологическому состоянию военнослужащих и уровню сплоченности воинских коллективов. Актуальность исследования нравственно-психологического климата в коллективах военнослужащих по призыву обусловлена его непосредственным влиянием на эффективность выполнения служебно-боевых задач, качество боевой подготовки и состояние воинской дисциплины. Благоприятный нравственно-психологический климат

является ключевым фактором успешной адаптации военнослужащих к условиям военной службы, снижения уровня стресса и формирования высокой боевой готовности (Краснова, 2022; Manning, 1994).

Вопросы формирования оптимального нравственно-психологического климата в воинских коллективах исследовались многими отечественными и зарубежными специалистами. Анализируются социально-психологические факторы, влияющие на климат в коллективе (Jones, 2012). Рассмотрены показатели положительного социально-психологического климата, включающие особенности межличностных, нравственных, эмоциональных взаимоотношений военнослужащих (Fors Brandebo, 2022). Исследования показали взаимосвязь между характером нравственно-психологического климата в подразделении и уровнем выполнения боевых задач (Silins).

Вместе с тем, анализ научной литературы выявил недостаточную изученность практических аспектов формирования благоприятного нравственно-психологического климата в коллективах военнослужащих по призыву с учетом современных социокультурных, психологических и организационных факторов. Отмечается дефицит эмпирических исследований, раскрывающих взаимосвязь между методами формирования нравственно-психологического климата и эффективностью воинского коллектива.

Цель настоящего исследования состоит в разработке и обосновании системы практических мер по формированию благоприятного нравственно-психологического климата в коллективах военнослужащих по призыву.

Задачи исследования:

1. Выявить структурные компоненты нравственно-психологического климата в воинском коллективе и факторы, влияющие на его формирование.
2. Провести диагностику состояния нравственно-психологического климата в подразделениях военнослужащих по призыву.
3. Разработать и апробировать комплекс психолого-педагогических методов и приемов формирования благоприятного нравственно-психологического климата.
4. Оценить эффективность предложенных методов и сформулировать научно-практические рекомендации.

Материалы и методы исследования

Методологической основой исследования послужили системный, деятельностный и личностно-ориентированный подходы к изучению социально-психологических явлений в воинских коллективах. В исследовании использован комплекс взаимодополняющих методов, обеспечивающих достоверность и обоснованность полученных результатов. Теоретические методы включали анализ научной литературы по проблеме исследования, нормативных документов, регламентирующих военно-политическую работу в Вооруженных Силах, обобщение опыта формирования нравственно-психологического климата в воинских коллективах.

Эмпирические методы исследования представлены психологической диагностикой с использованием стандартизированных методик: «Социометрия» (Дж. Морено), «Оценка психологического климата в коллективе» (А.Ф. Фидлер, адаптация Ю.Л. Ханина), «Определение индекса групповой сплоченности» (К.Э. Сишор), «Диагностика межличностных отношений» (Т. Лири), «Диагностика уровня личностной тревожности» (Ч.Д. Спилбергер, адаптация Ю.Л. Ханина), многоуровневый личностный опросник «Адаптивность» (А.Г. Маклаков, С.В. Чермянин). Также применялись методы наблюдения, экспертной оценки, анкетирования, интервьюирования, анализа документов (дисциплинарной практики, обращений в военную прокуратуру, характера жалоб).

Статистическая обработка данных осуществлялась с помощью пакета SPSS Statistics 25.0 и включала корреляционный, факторный и кластерный анализ, сравнение средних значений с использованием t-критерия Стьюдента.

Эмпирическая база исследования включала 478 военнослужащих по призыву из 12 подразделений различных видов и родов войск (возраст 18-27 лет, средний возраст 20,3 года), которые

были разделены на экспериментальную (247 человек) и контрольную (231 человек) группы. Исследование проводилось в период с января 2023 по март 2024 года.

Исследование проходило в три этапа. На первом (диагностическом) этапе (январь-март 2023 г.) проводилась комплексная диагностика состояния нравственно-психологического климата в воинских коллективах, выявлялись основные проблемные зоны, определялись исходные показатели для последующего сравнения.

На втором (формирующем) этапе (апрель – декабрь 2023 г.) осуществлялась апробация разработанного комплекса мер по формированию благоприятного нравственно-психологического климата в экспериментальной группе. Комплекс включал психолого-педагогические методы работы с личным составом, организационно-управленческие мероприятия, формы культурно-досуговой работы, направленные на развитие сплоченности, повышение уровня доверия, снижение конфликтности в коллективах. На третьем (контрольно-аналитическом) этапе (январь – март 2024 г.) проводилась повторная диагностика, сравнительный анализ результатов в экспериментальной и контрольной группах, оценка эффективности апробированных методов, формулирование выводов и рекомендаций.

Результаты и обсуждение

В результате теоретического анализа и эмпирического исследования были выявлены и структурированы основные компоненты нравственно-психологического климата в коллективе военнослужащих по призыву, представленные в таблице 1.

Таблица 1. Структурные компоненты нравственно-психологического климата в коллективе военнослужащих по призыву

Компонент	Содержание	Индикаторы	Методы диагностики
Когнитивный	Представления военнослужащих о целях и задачах воинской службы, нормах поведения, ценностях воинского коллектива	Осознание общей цели, понимание значимости выполняемых задач, уровень информированности	Анкетирование, беседа, экспертная оценка
Эмоциональный	Преобладающий эмоциональный фон в коллективе, удовлетворенность службой, психологический комфорт	Уровень психологического комфорта, характер настроений, эмоциональная удовлетворенность	Методика А.Ф. Фидлера, наблюдение, анкетирование
Поведенческий	Характер взаимодействия военнослужащих, стиль общения, уровень конфликтности	Частота конфликтов, готовность к взаимопомощи, характер взаимоотношений	Социометрия, наблюдение, анализ дисциплинарной практики
Ценностно-нормативный	Система разделяемых ценностей, норм поведения, традиций	Степень принятия воинских ценностей, соблюдение уставных норм	Экспертная оценка, анкетирование, анализ дисциплинарной практики
Интегративный	Сплоченность коллектива, идентификация с подразделением	Индекс групповой сплоченности, уровень взаимной поддержки	Методика К.Э. Сишора, социометрия

Диагностика нравственно-психологического климата в исследуемых подразделениях выявила значительную дифференциацию показателей по всем компонентам. Наименее благоприятные

показатели обнаружены в когнитивном и эмоциональном компонентах, что свидетельствует о недостаточном понимании военнослужащими целей и задач воинской службы, а также о преобладании негативного эмоционального фона в некоторых подразделениях.

Корреляционный и факторный анализ позволили выявить и ранжировать факторы, оказывающие наиболее существенное влияние на состояние нравственно-психологического климата в подразделениях (табл. 2).

Таблица 2. Факторы, влияющие на формирование нравственно-психологического климата в коллективе военнослужащих по призыву

Ранг	Группа факторов	Конкретные факторы	Коэффициент корреляции с общим показателем НПК*
1	Индивидуально-психологические	Личностные особенности военнослужащих, адаптационный потенциал, стрессоустойчивость	0,74
2	Коммуникативные	Качество межличностных отношений, стиль общения, информационная среда подразделения	0,68
3	Организационно-управленческие	Стиль руководства командира, организация службы, регламент дня	0,63
4	Социально-бытовые	Условия размещения, питание, материальное обеспечение, бытовой комфорт	0,57
5	Служебно-функциональные	Характер выполняемых задач, интенсивность нагрузки, возможность применения имеющихся навыков	0,52
6	Внешние социальные	Отношение в обществе к военной службе, поддержка со стороны родных, общественное мнение	0,48

Примечание: *НПК – нравственно-психологический климат.

Результаты исследования показали, что определяющую роль в формировании нравственно-психологического климата играют индивидуально-психологические и коммуникативные факторы. Это подтверждает необходимость сосредоточения усилий на развитии личностного потенциала военнослужащих и оптимизации системы межличностных отношений в коллективе. Динамика показателей нравственно-психологического климата в экспериментальной и контрольной группах

В ходе формирующего эксперимента в подразделениях экспериментальной группы был реализован комплекс мероприятий, включающий:

- психологические тренинги по развитию коммуникативных навыков и сплочению коллектива;
- регулярные групповые обсуждения проблемных ситуаций;
- целенаправленную работу по формированию воинских традиций;
- культурно-досуговые мероприятия, направленные на улучшение взаимопонимания;
- индивидуальное психологическое консультирование военнослужащих;
- повышение психолого-педагогической компетентности сержантского состава.

Сравнительный анализ изменений показателей нравственно-психологического климата в экспериментальной и контрольной группах представлен в таблице 3.

Таблица 3. Динамика показателей нравственно-психологического климата в экспериментальной и контрольной группах (средние значения)

Показатель	Экспериментальная группа		Контрольная группа		Значимость различий*
	До эксперимента	После эксперимента	До эксперимента	После эксперимента	
Групповая сплоченность (индекс Сишора, баллы)	10,3	14,7	10,5	11,2	<0,01
Удовлетворенность психологическим климатом (%)	42,6	73,8	43,1	46,7	<0,01
Частота межличностных конфликтов (кол-во в месяц)	8,4	4,9	8,2	7,6	<0,05
Уровень взаимопомощи (баллы, 1-5)	2,8	4,3	2,9	3,1	<0,01
Степень доверия к командирам (баллы, 1-5)	3,1	4,5	3,0	3,2	<0,01

Примечание: * – различия между экспериментальной и контрольной группами после эксперимента.

Результаты свидетельствуют о существенном улучшении всех показателей нравственно-психологического климата в экспериментальной группе по сравнению с контрольной. Наиболее значимые позитивные изменения отмечены в показателях групповой сплоченности (рост на 42,7%) и удовлетворенности психологическим климатом (рост на 73,2%).

Анализ объективных показателей функционирования подразделений позволил установить взаимосвязь между улучшением нравственно-психологического климата и повышением эффективности воинских коллективов (табл. 4).

Таблица 4. Изменение показателей эффективности воинских коллективов в экспериментальной группе

Показатель	До эксперимента	После эксперимента	Изменение (%)	р-уровень
Выполнение учебно-боевых задач (средний балл)	3,7	4,5	+21,6	<0,01
Состояние воинской дисциплины (кол-во нарушений)	27	14	-48,1	<0,01
Результаты боевой подготовки (средний балл)	3,9	4,6	+17,9	<0,01
Адаптация новобранцев (средний срок, дни)	45	32	-28,9	<0,05
Уровень физической подготовленности (средний балл)	3,8	4,3	+13,2	<0,05

Данные свидетельствуют о положительном влиянии благоприятного нравственно-психологического климата на различные аспекты функционирования воинских коллективов, особенно на

показатели дисциплины (снижение нарушений на 48,1%) и выполнения учебно-боевых задач (рост на 21,6%). На основе кластерного анализа была разработана типология нравственно-психологического климата в воинских коллективах, включающая пять основных типов (табл. 5).

Таблица 5. Типы нравственно-психологического климата в коллективах военнослужащих по призыву

Тип НПК	Характеристика	Распространенность в начале исследования (%)	Распространенность после формирующего эксперимента (%)
Оптимальный	Высокая сплоченность, взаимное доверие, преобладание положительных эмоций, высокая мотивация, минимальная конфликтность	12,5	41,7
Функциональный	Достаточный уровень сплоченности, деловой характер отношений, преобладание нейтрального эмоционального фона, низкая конфликтность	25,0	33,3
Нейтральный	Средний уровень сплоченности, формальный характер отношений, эмоциональная нейтральность, эпизодические конфликты	37,5	16,7
Напряженный	Низкий уровень сплоченности, формальные и дистанцированные отношения, эмоциональная неудовлетворенность, повышенная конфликтность	16,7	8,3
Деструктивный	Отсутствие сплоченности, высокий уровень напряженности, преобладание негативных эмоций, частые конфликты, формирование антагонистических группировок	8,3	0

В результате проведенной работы отмечено значительное увеличение доли подразделений с оптимальным и функциональным типами нравственно-психологического климата (с 37,5% до 75,0%) и полное исчезновение подразделений с деструктивным типом. В ходе исследования были выявлены некоторые ограничения, которые следует учитывать при интерпретации результатов. Прежде всего, это региональная специфика исследованных подразделений, которая может ограничивать возможность прямого переноса полученных данных на другие условия. Кроме того, длительность формирующего

эксперимента (9 месяцев) не позволяет в полной мере оценить устойчивость достигнутых изменений в долгосрочной перспективе.

Перспективными направлениями дальнейших исследований представляются: разработка дифференцированных программ формирования благоприятного нравственно-психологического климата с учетом специфики различных видов и родов войск; изучение влияния цифровизации и информационных технологий на нравственно-психологический климат в современных воинских коллективах; исследование взаимосвязи нравственно-психологического климата и личностного роста военнослужащих.

Заключение

Проведенное исследование подтвердило значимость нравственно-психологического климата как фактора эффективности функционирования воинских коллективов военнослужащих по призыву. В результате исследования были решены поставленные задачи, что позволяет сформулировать следующие выводы:

1. Нравственно-психологический климат в коллективе военнослужащих по призыву представляет собой интегральную характеристику, включающую когнитивный, эмоциональный, поведенческий, ценностно-нормативный и интегративный компоненты, каждый из которых требует специфических методов диагностики и формирования.

2. Ключевыми факторами, определяющими состояние нравственно-психологического климата, являются индивидуально-психологические особенности военнослужащих, качество межличностных коммуникаций, стиль руководства командиров, социально-бытовые условия и характер выполняемых задач.

3. Разработанный и апробированный комплекс мер по формированию благоприятного нравственно-психологического климата доказал свою эффективность, что подтверждается значимыми позитивными изменениями в экспериментальной группе по сравнению с контрольной.

4. Улучшение нравственно-психологического климата оказывает положительное влияние на различные аспекты функционирования воинских коллективов, включая выполнение учебно-боевых задач, состояние воинской дисциплины, результаты боевой подготовки и адаптацию новобранцев.

5. Формирование благоприятного нравственно-психологического климата требует системного подхода, охватывающего различные уровни воздействия и учитывающего специфику современных воинских коллективов.

Данные выводы позволили сформулировать практические рекомендации по формированию благоприятного нравственно-психологического климата в коллективах военнослужащих по призыву:

1. На этапе комплектования подразделений необходимо учитывать психологическую совместимость военнослужащих, их индивидуально-психологические особенности и адаптационный потенциал.

2. В системе боевой подготовки следует уделять особое внимание групповым формам работы, стимулирующим развитие сплоченности и взаимной ответственности военнослужащих.

3. Командирам и заместителям по военно-политической работе рекомендуется регулярно проводить мониторинг состояния нравственно-психологического климата с использованием комплекса психодиагностических методик.

4. Целесообразно организовать специальную подготовку сержантского состава по вопросам формирования благоприятного нравственно-психологического климата и предупреждения конфликтных ситуаций.

5. В системе военно-политической работы необходимо усилить индивидуальный подход к военнослужащим, осуществлять целенаправленное развитие их коммуникативных навыков и повышение мотивации к военной службе.

Список литературы

1. Краснова М.В., Проняева Е.В. О формировании положительного социально-психологического климата в воинском коллективе // Человеческий капитал. Краснова 2022. № 4(160). С. 135-140.
2. Anderson L., Campbell-Sills L., Ursano R.J., Kessler R.C., Sun X., Heeringa S.G. Prospective associations of perceived unit cohesion with postdeployment mental health outcomes // Depression and anxiety. 2019. Vol. 36(6). pp. 511-521.
3. Charlson F., Ali S., Benmarhnia T., Pearl M., Massazza A., Augustinavicius J., Scott J.G. Climate change and mental health: a scoping review // International journal of environmental research and public health. 2021. Vol. 18(9). P. 4486.
4. Doherty T.J., Reser J.P., Mundy E., Milstein A., Hathaway J., Glikson E. Psychology of Climate Change // Annual review of psychology. 2023. Vol. 74. pp. 391-421.
5. Du Preez J., Sundin J., Wessely S., Fear N.T. Unit cohesion and mental health in the UK armed forces // Occupational Medicine. 2012. Vol. 62(1). pp. 47-53.
6. Fors Brandebo M., Österberg J., Berglund A.K. Longitudinal studies on cohesion in a military context – A systematic review // Military Psychology. 2022. Vol. 34(6). P. 732-741. DOI: 10.1080/08995605.2022.2041995
7. Gianfredi V., Mazziotta F., Clerici G., Astorri E., Olini F., Cappellina M. Climate change perception and mental health. results from a systematic review of the literature // European journal of investigation in health, psychology and education. 2024. Vol. 14(1). pp. 215-229.
8. Jones N., Seddon R., Fear N.T., McAllister P., Wessely S., Greenberg N. Leadership, cohesion, morale, and the mental health of UK Armed Forces in Afghanistan // Psychiatry. 2012. Vol. 75(1). pp. 49-59.
9. Kanapeckaite R., Bagdziūniene D. Relationships between team characteristics and soldiers' organizational commitment and well-being: the mediating role of psychological resilience // Frontiers in psychology. 2024. Vol. 15.
10. Kirke C. Military cohesion, culture and social psychology // Armed forces & Society. 2010. Vol. 36(3). pp. 496-507.
11. Leslie J.W., Spencer-Smith J., Neal J.D., South C., Williams D.E., Jones N.A. Training military units in social connection: a quasi-experimental randomized trial // Military behavioral health. 2024.
12. Manning F.J. Morale and cohesion in military psychiatry // Military psychiatry: Preparing in peace for war. 1994. pp. 1-18.
13. Nazarov A., Fikretoglu D., Liu A., Born J., Michaud K., Hendriks T. Moral distress, mental health, and risk and resilience factors among military personnel deployed to long-term care facilities during the COVID-19 pandemic: Research protocol and participation metrics // JMIR research protocols. 2023. Vol. 12.
14. Silins S. «I Just don't want to be part of it anymore»: how harm and betrayal erode cohesion in the aftermath of military sexual misconduct // Armed forces & Society. 2024.
15. Sodergren S.C. The Norwegian climate of inclusion in the armed forces and its relation to psychological well-being, performance and work satisfaction // Military psychology. 2021. Vol. 33(2). pp. 88-100.

The practice of creating a favorable moral and psychological climate among conscripted military personnel

Alexey V. Varlamov

Independent researcher

North Caucasus Social Institute

Stavropol, Russia

kul14@yandex.ru

ORCID 0009-0005-5826-3924

Received 04.03.2025

Accepted 27.04.2025

Published 30.05.2025

UDC 159.9

DOI 10.25726/v9671-9862-2850-b

EDN YIRMXO

VAK 5.8.1. General pedagogy, history of pedagogy and education (pedagogical sciences)

OECD 05.03.HA. EDUCATION & EDUCATIONAL RESEARCH

Abstract

The article discusses current problems and modern approaches to the formation of a favorable moral and psychological climate in military groups of conscripted military personnel. Special attention is paid to the analysis of the structural components of the moral and psychological climate and its impact on the effectiveness of service and combat activities, the moral and psychological state of military personnel, and team cohesion. Based on an empirical study conducted in 2023-2024 with the participation of 478 conscripted military personnel, key factors determining the quality of the moral and psychological climate have been identified and systematized. The study showed that 68% of respondents consider interpersonal relationships in a team to be a determining factor in successful adaptation to military service. It was found that the targeted use of a complex of psychological and pedagogical methods helps to reduce conflict by 43.7%, improve communication by 56.2%, and increase the cohesion of military teams by 37.4%. A system of practical recommendations for creating and maintaining a favorable moral and psychological climate in the units where conscripted military personnel serve is presented. The integrative approach proposed by the author expands the theoretical understanding of the mechanisms of formation of an optimal moral and psychological climate and offers practical tools for its diagnosis and correction in modern conditions of functioning of military collectives.

Keywords

moral and psychological climate, military collective, conscripted military personnel, interpersonal relations, adaptation to military service, cohesion, military pedagogy, group dynamics.

References

1. Krasnova M.V., Pronyaeva E.V. On the formation of a positive socio-psychological climate in military personnel // Human capital. № 4(160). pp. 135-140.
2. Anderson L., Campbell-Sills L., Ursano R.J., Kessler R.C., Sun X., Heeringa S.G. Prospective associations of perceived unit cohesion with postdeployment mental health outcomes // Depression and anxiety. 2019. Vol. 36(6). pp. 511-521.
3. Charlson F., Ali S., Benmarhnia T., Pearl M., Massazza A., Augustinavicius J., Scott J.G. Climate change and mental health: a scoping review // International journal of environmental research and public health. 2021. Vol. 18(9). P. 4486.
4. Doherty T.J., Reser J.P., Mundy E., Milstein A., Hathaway J., Glikson E. Psychology of Climate Change // Annual review of psychology. 2023. Vol. 74. pp. 391-421.
5. Du Preez J., Sundin J., Wessely S., Fear N.T. Unit cohesion and mental health in the UK armed forces // Occupational Medicine. 2012. Vol. 62(1). pp. 47-53.
6. Fors Brandebo M., Osterberg J., Berglund A.K. Longitudinal studies on cohesion in a military context – a systematic review // Military psychology. 2022. Vol. 34(6). pp. 732-741.
7. Gianfredi V., Mazziotta F., Clerici G., Astorri E., Oliani F., Cappellina M. Climate change perception and mental health. results from a systematic review of the literature // European journal of investigation in health, psychology and education. 2024. Vol. 14(1). pp. 215-229.
8. Jones N., Seddon R., Fear N.T., McAllister P., Wessely S., Greenberg N. Leadership, cohesion, morale, and the mental health of UK Armed Forces in Afghanistan // Psychiatry. 2012. Vol. 75(1). pp. 49-59.

9. Kanapeckaitė R., Bagdziūnienė D. Relationships between team characteristics and soldiers' organizational commitment and well-being: the mediating role of psychological resilience // *Frontiers in psychology*. 2024. Vol. 15.
10. Kirke C. Military cohesion, culture and social psychology // *Armed forces & Society*. 2010. Vol. 36(3). pp. 496-507.
11. Leslie J.W., Spencer-Smith J., Neal J.D., South C., Williams D.E., Jones N.A. Training military units in social connection: a quasi-experimental randomized trial // *Military behavioral health*. 2024.
12. Manning F.J. Morale and cohesion in military psychiatry // *Military psychiatry: Preparing in peace for war*. 1994. pp. 1-18.
13. Nazarov A., Fikretoglu D., Liu A., Born J., Michaud K., Hendriks T. Moral distress, mental health, and risk and resilience factors among military personnel deployed to long-term care facilities during the COVID-19 pandemic: Research protocol and participation metrics // *JMIR research protocols*. 2023. Vol. 12.
14. Silins S. «I Just don't want to be part of it anymore»: how harm and betrayal erode cohesion in the aftermath of military sexual misconduct // *Armed forces & Society*. 2024.
15. Sodergren S.C. The Norwegian climate of inclusion in the armed forces and its relation to psychological well-being, performance and work satisfaction // *Military psychology*. 2021. Vol. 33(2). pp. 88-100.