

Моральные механизмы профессиональной стратификации на примере полицейской службы

Снежана Валентиновна Денисенко

Кандидат философских наук, доцент, доцент кафедры Философии и политологии

Омская академия МВД России

Омск, Россия

denisenko_s_v@mail.ru

ORCID 0000-0002-7321-4785

Поступила в редакцию 03.09.2024

Принята 24.10.2024

Опубликована 15.11.2024

УДК 316.624:351.74

DOI 10.25726/b2834-0341-7433-o

EDN JWUJJS

BAK 5.8.7. Методология и технология профессионального образования (педагогические науки)

OECD 05.03.HE. EDUCATION, SPECIAL

Аннотация

Профессиональная стратификация является эффективным механизмом организации порядка в обществе. Моральные механизмы представляют собой действия, повышающие статус сотрудника среди сослуживцев и граждан, являющиеся выражением моральной составляющей профессиональной стратификации. Ими являются: доступность профессионального образования и повышения квалификации, поощрение активности сотрудников с помощью иерархии званий и должностей, присвоения квалификационных званий, организация профессиональных конкурсов, соревнований и рейтингов уровня профессионального мастерства, награждение ведомственными и государственными наградами. Моральные механизмы профессиональной стратификации полицейской службы способны поддерживать статус профессиональной группы, но защитой от нисходящей мобильности группы и личности является только рост дохода профессионалов. Моральные механизмы профессиональной стратификации являются неотъемлемыми участниками стратификационных процессов в профессиональной группе и в обществе.

Ключевые слова

мораль, престиж, полиция, служба, стратификация, ресурс, статус.

Введение

Социальный институт службы в полиции имеет трехвековую историю существования и развития, сформировавшую систему условий для укрепления профессионального статуса поступившего на службу в полицию гражданина. В государственной полицейской службе заложен значительный стратификационный потенциал. Это означает, что сам факт принадлежности профессии полицейского основан на ресурсе властных полномочий, однако запуск механизма продвижения на высокие профессиональные позиции зависит от позиции участников, которая может быть как высокоморальной, так и аморальной.

В данной работе изучены аспекты термина «социальная стратификация», который является общенаучным понятием и, в целом, характеризует неравномерность распределения ресурсов в социуме: денег, власти, образования и престижа, присутствуя абсолютно во всех социальных институтах. Статусность и доступ к ресурсам определяет место профессиональной группы и конкретного индивида внутри группы, а обобщенный результат создает привлекательность профессии. На момент выбора

профессии молодежью этот уровень социальной привлекательности играет решающее значение, формирует приоритеты и моду на конкретные профессии.

Материалы и методы исследования

Профессиональная стратификация изучена социологической наукой как эффективный механизм социального порядка. Однако прямую моральную оценку профессиональной стратификации в службе относят еще к наследию генералиссимуса и кавалера всех российских орденов своего времени А.В. Суворову: «Плох тот солдат, который не мечтает быть генералом». Это высказывание великого русского полководца символизирует имеющийся в службе социальный ресурс, заложенный в потенциале роста статуса в службе, так называемой этажности ее возможностей (Энциклопедический словарь крылатых слов и выражений, 2003).

В свою очередь П.А. Сорокин указал два ее вида: внутрипрофессиональная и межпрофессиональная стратификация присутствовали как в прошлых, так и в настоящих обществах. Стратификация «непосредственно связана с общественной организацией и ее контролем и существенно необходима для выживания группы» (Сорокин, 1992). В профессиональных сообществах, по его мнению, высота стратификации, ее этажность не являются раз и навсегда достигнутой позицией, скорость изменения этих характеристик связана с объективными обстоятельствами общественной жизни. Так, исследователи 90-х годов прошлого века отмечают стремительное расслоение российского общества и массовую нисходящую социальную мобильность с высокой долей слоя бедняков и дальнейшей люмпенизацией россиян. Большое значение в стратификации профессиональных групп сыграли факторы кризиса всего государственного, крах «великой идеи», обращение к собственническим отношениям и опора на имущество, имевшееся у поколения родителей (Радаев, 1996). Моральные процессы утраты ценностей, разочарования, бесчеловечности инициировали, и сопровождали образование нового порядка в обществе.

Моральные механизмы представлены и в работах современных российских исследователей профессиональной стратификации В.Ф. Анурина и Н.А. Николенко (Анурин, 2016; Николенко, 2014). Отвечая на актуальный запрос, авторы распределили измерение динамики профессиональной стратификации по шкале «доход – престиж» в соответствии с приоритетами, принятыми в начале XXI века. С помощью данной шкалы они ранжировали профессиональные сообщества в российском социуме, а также определили влияние интеллектуальных способностей и уровня профессионального образования на доход профессионалов в современной России. Готовность переместиться в другую профессиональную группу в результате неудовлетворенности имеющимся материальным положением или в результате сокращения, вынужденной безработицы – все эти вызовы обращены к россиянам с момента перехода к рыночной экономике в конце XX века и по сегодняшний день.

Согласно исследованиям других авторов, государственно-образующие профессии, исполняющие функции контроля, такие как правоохранительные органы, армия, силовые ведомства, занимают верхние позиции в рейтингах современных профессий (Радаев, 1996).

Результаты и обсуждение

Отметим, что, безусловно, все представители силовых социальных институтов – армии, правоохранительных органов и пр. – имеют возможность продвижения к высоким руководящим положениям, этот результат восходящей социальной мобильности приносит социальные преференции. При этом первоначальный выбор профессии – такой как служба в полиции – делается личностью добровольно, чем отличается от выполнения воинской повинности и гражданского долга при призыве на воинскую службу. Тут необходимо упомянуть, что основными социальными ресурсами полицейской службы являются престиж, власть, контроль, которые и определяют ранг полицейской службы в межпрофессиональной стратификации с точки зрения статуса, имеющего явную моральную составляющую: уважения представителей конкретной профессии со стороны социума.

Моральные мотивы такого профессионального выбора неоднократно подвергались изучению и анализу с точки зрения моральных ценностей: прагматических или гуманистических, желания помочь

и спасать, преумножать справедливость или решать свои проблемы. В данной работе определим их составляющие части. В этой связи стоит отметить, что сама мотивация нести полицейскую службу определяется в возрастной группе впервые поступающих на службу. Значение имеет как возраст, так и наличие образования, соответствующего профессиональному уровню и квалификации, необходимого для служебной должности. Очевидно, что делающие выбор в молодом возрасте имеют большие амбиции при выборе профессии, среди которых моральных оснований может быть несколько, включая противоречивое «все и сразу».

Выбор профессии по основанию близости к государственной власти и возможности доступа к социальным благам на уровне официального дохода (заработной платы) является одним из ведущих мотивов современной молодежи. А вот моральное значение образования – как символа интеллекта и коммуникаций трудно недооценить. На этом основании разделяют профессионала от дилетанта и неквалифицированного работника. Роль морального начала в проектировании профессионального будущего средствами образования представлена в предыдущих исследованиях автора (Денисенко, 2020).

При этом на сегодняшний день все образовательные организации имеют свой рейтинг, который играет важнейшую роль в профессиональном пути и карьерном росте выпускников. То есть имеется система рейтинговых показателей профессорско-преподавательского состава и обучающихся во всех видах деятельности, измеряющаяся баллами, отражающими уровень активности каждого участника сферы образования. Лицам, игнорирующим рейтинговую систему достижений, руководство высказывает прямое порицание. В дальнейшей службе обязательным условием ее прохождения является регулярное повышение квалификации всеми сотрудниками по занимаемой должности.

Среди переменного состава обучающихся в образовательных организациях МВД России также существует ранжирование: проходящим учебу присваивается статус «лучший курсант факультета» и «лучшая учебная группа факультета». Моральное стимулирование к соревнованию является воспитательным механизмом, мотивирующим подчиненных к движению вверх со стороны руководителей подразделений.

В свою очередь, внутривоенная стратификация полиции реализуется своей иерархией званий и должностей, где субординация и единоначалие положены в основу служебной дисциплины и моральный потенциал служебной дисциплины колоссален. Здесь отметим, что наиболее важным проявлением профессиональной морали для всех служащих является ответственное отношение к службе, «неукоснительное исполнение сотрудником приказов и распоряжений руководителя (начальника), отданных в установленном порядке и не противоречащих федеральным законам» (Указ Президента РФ от 14 октября 2012 г. №1377 «О Дисциплинарном Уставе органов внутренних дел Российской Федерации», 2012).

При этом иерархия званий и должностей существует как среди рядового, младшего и среднего, так и среди старшего и высшего начальствующего состава полиции. Высшим начальствующим званием в полиции являются специальные звания генерал – майор полиции, генерал-лейтенант полиции, генерал-полковник полиции и генерал полиции Российской Федерации, которые присваиваются Президентом Российской Федерации и являются пожизненными (Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции», 2011). Самой высокой должностью в органах внутренних дел является должность министра внутренних дел Российской Федерации, которому присвоено специальное звание высшего начальствующего состава.

Квалификационные характеристики сотрудников содержат в себе моральный компонент уважительного отношения к сотруднику в зависимости от образования, стажа службы, уровня знаний и профессиональных навыков. Они повышают уровень профессионализма сотрудников и за время службы могут меняться от специалиста третьего, второго, первого класса до «Мастера». Утвержденные для прохождения в системе МВД квалификационные испытания на соответствие квалификационным требованиям связаны именно с занимаемой должностью и дают возможность роста в рамках занимаемой должности («Об утверждении Порядка присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета

сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, имеющих квалификационные звания», 2020).

Этика взаимодействия старших по званию и должности, обязательное уважение чести и достоинства подчиненных руководителями закреплены в Дисциплинарном уставе ОВД РФ. Моральный аспект подчиненности-руководства, а вслед за ним и правовые регламенты, обязательно подчеркивают вопрос о недопустимости злоупотребления преимуществами вышестоящих сотрудников, превышающих должностные полномочия. Использование руководящего положения в личных целях признается коррупционным поведением руководителя, запрещается и предупреждается в системе службы органов внутренних дел («Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации», 2020).

Моральным механизмом внутрипрофессиональной стратификации являются награды, государственные и ведомственные, применяемые в системе работы с личным составом органов внутренних дел Российской Федерации. Сотрудники и служебные коллективы, награждаемые руководителями ведомства в торжественной обстановке государственными и ведомственными наградами, получают награды в том числе и как символ повышения профессионального статуса. Так, в период празднования 100-летнего юбилея Омской академии МВД России, 2 июня 2022г. министр внутренних дел Колокольцев В.А. вручил служебному коллективу академии государственную награду – орден Почета (Колокольцев вручил..., 2022).

При всем потенциале моральных механизмов профессиональной стратификации, поддерживать социальный статус полиции на высоком уровне только ими, является невозможным: сотрудники увольняются со службы. Острый кадровый голод в МВД России в 2024 году: «некомплект личного состава составил более ста пятидесяти тысяч человек». Дефицит назван министром внутренних дел В.А. Колокольцевым на заседании Совета Федерации 14 мая 2024г. результатом «неконкурентных зарплат и недостаточного уровня социальных гарантий» (Колокольцев: некомплект личного состава в МВД РФ превысил 150 тыс. человек, 2024).

Заключение

Таким образом, моральные механизмы представляют действия, повышающие статус сотрудника среди сослуживцев и граждан, являющиеся выражением моральной составляющей профессиональной стратификации. Комплекс мотивирующих к профессиональной активности по повышению профессиональной квалификации, ранжированию заслуг, поощрению ведомственными и государственными наградами является осознаваемыми всеми сотрудниками полиции. Он придает устойчивость функционированию служебной системы органов внутренних дел Российской Федерации, обеспечивает стабильную деятельность подразделений органов внутренних дел. Моральные механизмы профессиональной стратификации являются неотъемлемыми участниками стратификационных процессов в профессиональной группе и в обществе.

Список литературы

1. Анурин В.Ф. Профессиональная стратификация и закон перемены труда // Социологические исследования (СОЦИС). 2006. № 7. С.23-34.
2. Денисенко С.В., Стаурский Е.С. Этика проективности в образовании и экономике: уч. пос. Омск: изд-во Омского государственного технического университета, 2020. 124 с. С.15-17.
3. Колокольцев вручил орден Почета // ТАСС. 2022. <https://tass.ru/obschestvo/14801321>
4. Колокольцев: некомплект личного состава в МВД РФ превысил 150 тыс. человек // Interfax. 2024. <https://www.interfax-russia.ru/main/kolokolcev-nekomplekt-lichnogo-sostava-v-mvd-rf-prevysil-150-tys-chelovek>
5. Николенко Н.А. Профессиональная стратификация как социальный феномен: теоретические подходы и методы изучения. // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 7: Философия. 2014. № 6(26). С.44-55.

6. Приказ МВД России от 26 июня 2020 г. № 460 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» // «КонсультантПлюс». 2020.
7. Приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 14.09.2020 № 640 «Об утверждении Порядка присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, имеющих квалификационные звания» // «КонсультантПлюс». 2020.
8. Радаев В.В., Шкаратан О.И. Социальная стратификация: уч. пос. М.: Аспект-Пресс, 1996. 318 с.
9. Сорокин П.А. Профессиональная стратификация. В кн.: «Человек. Цивилизация. Общество». М., 1992. С. 357.
10. Указ Президента РФ от 14 октября 2012 г. №1377 «О Дисциплинарном Уставе органов внутренних дел Российской Федерации»// «КонсультантПлюс». 2012.
11. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» ст. 26 // «КонсультантПлюс». 2011.
12. Энциклопедический словарь крылатых слов и выражений. М: Локид- Пресс, 2003. 677 с.

Moral mechanisms of professional stratification on the example of the police service

Snezhana V. Denisenko

Candidate of Philosophical Sciences, Associate Professor, Associate Professor of Philosophy and Political Science

Omsk Academy of the Ministry of Internal Affairs of Russia

Omsk, Russia

denisenko_s_v@mail.ru

ORCID 0000-0002-7321-4785

Received 27.03.2024

Accepted 01.04.2024

Published 15.05.2024

UDC 316.624:351.74

DOI 10.25726/b2834-0341-7433-o

EDN JWUJJS

VAK 5.8.7. Methodology and technology of vocational education (pedagogical sciences)

OECD 05.03.HE. EDUCATION, SPECIAL

Abstract

Professional stratification is an effective mechanism for organizing order in society. Moral mechanisms are actions that raise the status of an employee among colleagues and citizens, which are an expression of the moral component of professional stratification. They are: the availability of vocational education and advanced training, encouraging the activity of employees through a hierarchy of ranks and positions, assigning qualification titles, organizing professional competitions, competitions and ratings of the level of professional skills, awarding departmental and state awards. The moral mechanisms of professional stratification of the police service are able to maintain the status of a professional group, but the protection against downward mobility of the group and personality is only the growth of the income of professionals. Moral mechanisms of professional stratification are integral participants in stratification processes in the professional group and in society.

Keywords

morality, prestige, police, service, stratification, resource, status.

References

1. Anurin V.F. Professional stratification and the law of labor change // Sociological Research (SOCIS). 2006. № 7. pp.23-34.
2. Denisenko S.V., Staursky E.S. Ethics of projectivity in education and economics: academic settlement. Omsk: Publishing House of Omsk State Technical University, 2020. 124 p. pp.15-17.
3. Kolokoltsev awarded the Order of Honor // TASS. 2022. <https://tass.ru/obschestvo/14801321>
4. Kolokoltsev: the shortage of personnel in the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation exceeded 150 thousand people // Interfax. 2024. <https://www.interfax-russia.ru/main/kolokolcev-nekomplekt-lichnogo-sostava-v-mvd-rf-prevysil-150-tys-chelovek>
5. Nikolenko N.A. Professional stratification as a social phenomenon: theoretical approaches and methods of study // Bulletin of Volgograd State University. Episode 7: Philosophy. 2014. № 6(26). pp.44-55.
6. Order of the Ministry of Internal Affairs of Russia dated June 26, 2020 № 460 «On approval of the Code of Ethics and Official Conduct of Employees of the Internal Affairs bodies of the Russian Federation» // ConsultantPlus. 2020.
7. Order of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation dated 09.14.2020 № 640 «On Approval of the Procedure for Awarding, confirming, Reducing, and Revoking Qualifications and Records of employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation with qualifications» // ConsultantPlus. 2020.
8. Radaev V.V., Shkaratan O.I. Social stratification: a study guide, M.: Aspect-Press, 1996. 318 p.
9. Sorokin P.A. Professional stratification. In the book: «Man. Civilization. The Society». M., 1992. p. 357.
10. Decree of the President of the Russian Federation dated October 14, 2012 № 1377 «On the Disciplinary Statute of the internal Affairs bodies of the Russian Federation» // ConsultantPlus. 2012.
11. Federal Law № 3-FZ of February 7, 2011 «On the Police», art. 26 // ConsultantPlus. 2011.
12. Encyclopedic dictionary of popular words and expressions. M.: Lockid-Press, 2003. 677 p.