



Современная роль и значение трудовых ресурсов в развитии агропромышленного производства России


Игорь Васильевич Михалёв

кандидат социологических наук, доцент, Ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения инклюзивного высшего образования
Московский государственный гуманитарно-экономический университет
Москва, Россия
rector@mggeu.ru
 0000-0000-0000-0000

Марина Магометовна Шайлиева

декан факультета экономики, кандидат технических наук, доцент, доцент кафедры экономики и финансов
Московский государственный гуманитарно-экономический университет
Москва, Россия
shailieva@mggeu.ru
 0000-0001-8381-7873


Гаджимирзе Иразиевич Гаджимирзоев

старший преподаватель кафедры экономики и финансов
Московский государственный гуманитарно-экономический университет
Москва, Россия
virtuoz05@mail.ru
 0000-0002-5606-9643

Поступила в редакцию 21.05.2023

Принята 04.06.2023

Опубликована 25.06.2023

 10.25726/u5077-7214-7398-I

Аннотация

Развитие трудовых ресурсов для агропромышленного сектора Российской Федерации является ключевым фактором и главным потенциалом инновационного развития. Актуальность исследования социально-экономических процессов и тенденций кадрового обеспечения агропредприятий в целом по России является стратегическим приоритетным направлением долгосрочного развития. Целью проведенного исследования является определение роли и значения трудовых ресурсов для агропромышленного производства Российской Федерации на современном этапе. В основе проводимого исследования использовались общенаучные методы анализа и синтеза, а также статистические и эконометрические методы изучения. Увеличение валового производства сельскохозяйственной продукции российскими агропредприятиями на 4,2 трлн.руб. с 2588 млрд.руб. в 2010г. до 6823 млрд.руб. за 2021г., что составило рост более чем в 2,6 раза. При повышении производительности труда за последние 12 лет в 3,9 раза, наблюдается негативная тенденция сокращения общей численности сельского населения до 37 млн.чел. и сокращение численности работников сельскохозяйственной отрасли на 33,7% с 6,6 млн. чел в 2010г. до 4,4 млн.чел. на начало 2022 года. Анализ потребностей агропромышленных предприятий в квалифицированных кадрах показал, что наибольшая потребность возникает по специалистам: инженерам и бухгалтерам в 2022 году. Решением вопросов подготовки трудовых ресурсов для предприятий агропромышленного производства может послужить сотрудничество и активное привлечение профильных институтов и университетов, а также

формирование интеграционного взаимодействия Системы аграрного образования с Агропредприятиями.

Ключевые слова

трудовые ресурсы, сельское хозяйство, агропромышленное производство, инновации, аграрное образование, стратегия научно-технического развития, сельское население.

Введение

Последовательные шаги и возрастающие комплексные меры санкционной внешней политики со стороны недружественных для Российской Федерации ведущих мировых стран приводят к разрушению налаженных логистических цепочек и внешнеэкономических связей, что в свою очередь стимулируют динамику развития отечественной политики импортозамещения и концентрацию усилий по стабилизации национальной продовольственной безопасности страны. В актуальном решении самостоятельного обеспечения населения России необходимыми и качественными продуктами питания стратегическое значение приобретает современный уровень и динамика развития отечественного агропромышленного производства.

Материалы и методы исследования

Увеличение валового производства сельскохозяйственной продукции российскими агропредприятиями на 4,2 трлн.руб. с 2588 млрд.руб. в 2010г. до 6823 млрд.руб. за 2021г., что составило рост более чем в 2,6 раза. При повышении производительности труда за последние 12 лет в 3,9 раза, наблюдается негативная тенденция сокращения общей численности сельского населения до 37 млн.чел. и сокращение численности работников сельскохозяйственной отрасли на 33,7% с 6,6 млн. чел в 2010г. до 4,4 млн.чел. на начало 2022 года (см. табл. 1).

Таблица 1. Показатели использования трудовых ресурсов в агропромышленной отрасли Российской Федерации.

Показатели	Годы						2021г. в % к 2010г.
	2010г.	2012г.	2015г.	2018г.	2020г.	2021г.	
Валовая стоимость с/х продукции, млрд.руб.	2588	3339	5165	5349	6329	6823	в 2,6р.
Численность сельского населения, млн.чел.	37,6	37,3	38,0	37,6	37,2	37,0	98,36
Среднегодовая численность работников агроотрасли, млн.чел.	6,6	6,5	5,4	4,9	4,5	4,4	66,28
Производительность с/х труда, тыс.руб. на 1 отраслевого работника	390,8	516,3	953,3	1083,4	1392,9	1554,6	в 3,9р.
Среднемесячная заработная плата в агроотрасли, руб.	10668	14129	19729	28699	34770	38650	в 3,6р.

Источник: составлено авторами по данным ФСГС (Российский статистический ежегодник. 2021, 2022; Сайт ФСГС)

Сокращение активного и квалифицированного основного состава трудовых ресурсов в отечественном сельскохозяйственном производстве, по мнению ведущих исследователей и специалистов Гаджимирзоева Г.И., Голдиной И.И., Зоркова В.С., Пучковой К.В. (Гаджимирзоев, 2022; Голдина, 2021; Пучкова, 2020), является наиболее актуальной отраслевой проблемой АПК, требующей

комплексной программы государственной поддержки на всех уровнях. Проводимый в 2021г. опрос руководителей 22-х крупнейших российских агрохолдингов позволил исследователю Селиной М.В. (Селина, 2022) оценить текущую нехватку руководителей сельскохозяйственного направления, а также таких ведущих специалистов как агрономов, инженеров, зоотехников, ветеринарных врачей, бухгалтеров и специалистов планово-экономического отдела в 72329 человек (см. рис. 1).

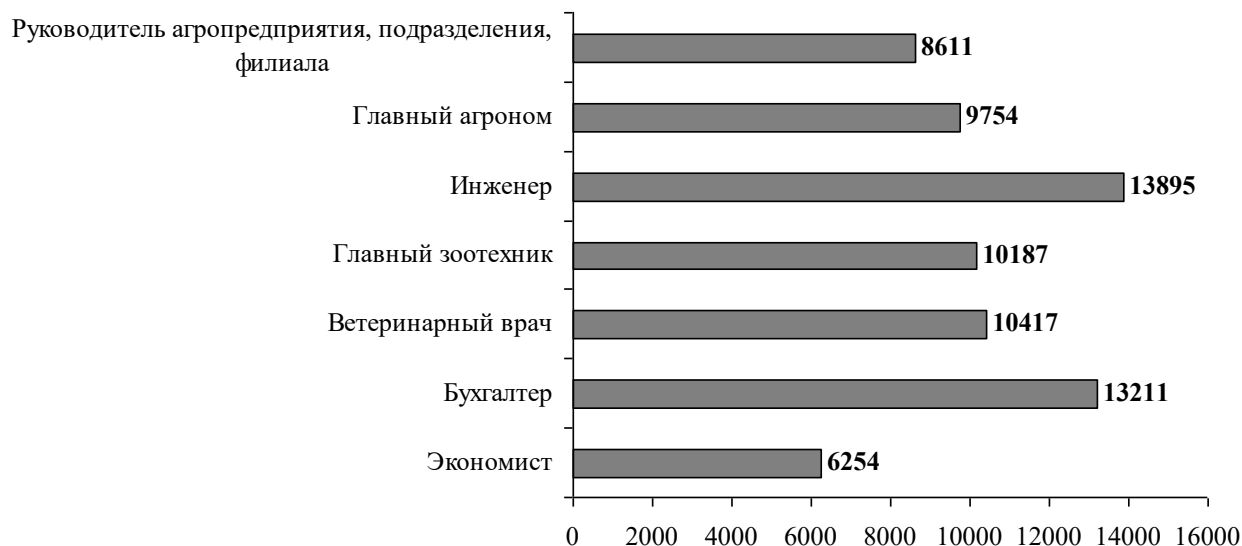


Рисунок 1. Потребность крупнейших агропромышленных предприятий России в квалифицированных кадрах на начало 2022 года, чел.

Источник: составлено авторами по данным (Селина, 2022)

Трудовые ресурсы для сельскохозяйственного производства являются важным ключевым и преобразующим фактором, от которого зависит динамика и перспективы развития агропромышленного производства. Только квалифицированные специалисты и работники способны принять, адаптировать и реализовать технологические, организационные и цифровые инновации для повышения производительности и эффективности сельскохозяйственной деятельности отечественных агропредприятий в настоящем и будущем.

Результаты и обсуждение

Современные социально-экономические проблемы, по мнению исследователей и специалистов Гаджимирзоева Г.И., Лакирева П.Г., Трухачева В.И. (Гаджимирзоев, 2022; Лакирев, 2022; Трухачев, 2023), сформировали значительные препятствия для развития трудовых ресурсов в сельской местности. Первоначальным фактором является значительный перевес численности городского населения против сельского населения страны, так на начало 2022 года доля городского населения составила 77,3% против 22,7% доли сельского населения. Текущий уровень среднемесячной оплаты труда на агропредприятиях составляет 38650 руб., что на 31,7% ниже среднего уровня в 56545 руб. оплаты труда в целом по предприятиям России. Количество убыточных агропромышленных предприятий на начало 2022 года составило порядка 30% от общего количества предприятий отечественного АПК. Количество выпускников аграрных вузов за последние 20 лет сократилось в 3,5 раза и составляет не более 60 тыс.чел в год, из которых только 30% российских молодых специалистов остаются работать по специальности в агропромышленных предприятиях и в агрохолдингах по причине малой привлекательности и прямой заинтересованности агробизнеса.

Долгосрочное перспективное инновационное развитие, в том числе отечественного сельскохозяйственного производства, было определено в 2016 году Указом Президента РФ №642 на государственном уровне в виде «Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации

до 2035 года» (далее – Стратегия) (Указ Президента РФ от 01.12.2016г.). Данная Стратегия предусматривает одним из важных национальных приоритетов – это развитие высокопродуктивного агропромышленного производства и аквахозяйства в России. При этом Стратегия априори должна стать основой государственной политики, поддерживаемой всеми уровнями и органами государственной власти, направленной на развитие науки, технологий и инновационных решений в ключевых областях. Однако, академики РАН Добрецов Н.Л., Соломонов Ю.С., Трухачев В.И. и Фортов В.Е. (Добрецов, 2017; Трухачев, 2022), отмечают такой главный недостаток утвержденной Стратегии, как отсутствие программы целевого финансирования развития национальных приоритетов и недостаточность проработки роли и значимости человеческого фактора в решении главных ключевых задач Стратегии. Человеческий капитал и трудовые ресурсы является главным фактором в создании, развитии, накоплении, применения и коммерческой реализации инноваций и решений в перспективной динамике развития агропромышленного производства и обеспечения продовольственной безопасности Российской Федерации.

Технологическая и производственная модернизация нового поколения на основе цифровых решений оборудования, техники и линий агропромышленного отечественного производства в ближайшее время потребует от системы национального образования высококвалифицированных специалистов. При этом академик Трухачев В.И. (Трухачев, 2022) отмечает главную проблему аграрного образования в недостаточности финансирования для развития материальной базы вузов и привлечения опытных квалифицированных специалистов с агрохолдингов для обучения студентов, а также в отсутствии заинтересованности агропромышленных предприятий в предоставлении прохождения практики для студентов. В рамках Стратегии научно-технологического развития РФ до 2035 года позволило Министерству сельского хозяйства подготовить и реализовать собственный проект по внедрению цифровых технологий для инновационного развития агропромышленного комплекса России «Цифровое сельское хозяйство» на 2019-2024 годы. Одним из ключевых направлений данного проекта является обучение и переподготовка специалистов и руководителей агропромышленных предприятий новым инновационным решениям с целью восполнения трудовых ресурсов высококвалифицированными специалистами для осуществления отраслевой модернизации российских предприятий АПК (Лакирев, 2022).

Важным принципиальным шагом в стабилизации и скорейшем решении проблем трудовых ресурсов для отечественного агропромышленного производства должно послужить формирование интеграционного взаимодействия Системы вузовского аграрного образования с российскими агропредприятиями и компаниями (см. рис. 2).

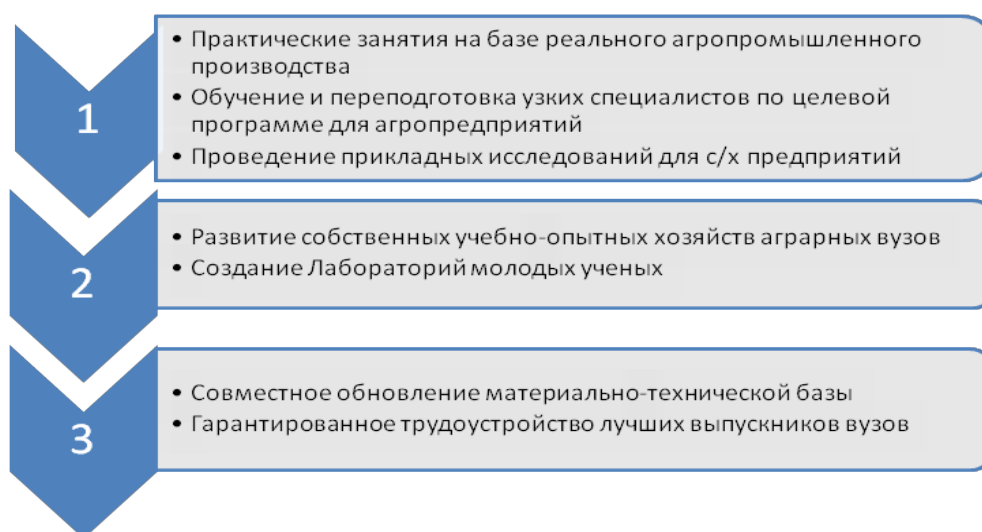


Рис. 2. Формирование интеграционного взаимодействия Системы аграрного образования с Агропредприятиями

Источник: составлено авторами

Партнерская интеграция вузов аграрного направления с агрокомпаниями на принципах взаимовыгодного партнерства обеспечит подготовку высококвалифицированных специалистов, мотивированных на последующую работу в реальных агропромышленных предприятиях, обладающих востребованными и необходимыми знаниями и навыками для наибольшего профессионального вклада своего трудового потенциала для повышения производительности и эффективности агропредприятия.

Заключение


Постепенное решение социально-экономических проблем привлекательности работы в агропромышленном комплексе для молодых специалистов и квалифицированных работников при государственной поддержке позволит в перспективе аккумулировать трудовые ресурсы для инновационного развития отечественного агропроизводства. Современная динамика развития новых инновационных процессов напрямую влияет на будущую модернизацию сельскохозяйственного производства и технологическую составляющую, освоение и практическая реализация которых во многом будет определяться потенциалом сформированных и подготовленных трудовых ресурсов. Высокая значимость и ключевая роль принадлежит профессиональным специалистам и работникам в национальном агропроизводстве, обеспечивающем продовольственную безопасность населения Российской Федерации.

Список литературы


1. Гаджимирзоев Г.И. Социальные процессы как основа формирования трудовых ресурсов России и отдельных ее регионов // Вестник Московского финансово-юридического университета МФЮА. 2022. №1. С. 191-201.
2. Голдина И.И., Иовлев Г.А., Зорков В.С. Актуальные вопросы образования и подготовки кадров для АПК: тенденции и перспективы // Аграрное образование и наука. 2021. №2. С. 16-35.
3. Добрецов Н.Л. Достоинства и недостатки новой «Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» // ЭКО. 2017. №1. С. 94-101.
4. Лакирев П.Г. Практическое применение цифровых инструментов в сельском хозяйстве России: современное состояние и перспективы развития // Менеджмент в АПК. 2022. №3. С. 5-10. DOI: 10.35244/2782-3776-2022-2-3-5-10
5. Пучкова К.В. Роль и значение трудовых ресурсов в организации сельскохозяйственного производства // Вестник НГИЭИ. 2020. №3. С. 38-42.
6. Российский статистический ежегодник. 2021: Стат.сборник/Росстат. М., 2022. 720 с.
7. Сайт ФСГС. www.gks.ru
8. Селина М.В. Аграрное образование в России. Решение кадрового вопроса в эпоху АПК 4.0. URL: <https://iq.hse.ru/news/459392149.html>
9. Трухачев В.И. «Доклад О приоритетах развития аграрных вузов в контексте формирования Программы стратегического академического лидерства». <https://guu.ru/nacionalnyj-proekt-nauka-i-univers/>
10. Указ Президента РФ от 01.12.2016г. №642 «Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации до 2035 года». www.government.ru

The modern role and importance of labor resources in the development of agro-industrial production in Russia


Igor V. Mikhalev

Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor, Rector of the Federal State Budgetary Educational Institution of Inclusive Higher Education
Moscow State University of Humanities and Economics
Moscow, Russia
rector@mggeu.ru
 0000-0000-0000-0000

Marina M. Shailiyeva

Dean of the Faculty of Economics, Candidate of Technical Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Economics and Finance
Moscow State University of Humanities and Economics
Moscow, Russia
shailieva@mggeu.ru
 0000-0001-8381-7873


Gadzhimirze I. Gadzhimirzoev

Senior Lecturer of the Department of Economics and Finance
Moscow State University of Humanities and Economics
Moscow, Russia
virtuoz05@mail.ru
 0000-0002-5606-9643

Received 21.05.2023

Accepted 04.06.2023

Published 25.06.2023

 10.25726/u5077-7214-7398-I

Abstract

The development of labor resources for the agro-industrial sector of the Russian Federation is a key factor and the main potential for innovative development. The relevance of the study of socio-economic processes and trends in the staffing of agricultural enterprises in Russia as a whole is a strategic priority for long-term development. The purpose of the study is to determine the role and importance of labor resources for the agro-industrial production of the Russian Federation at the present stage. The research was based on general scientific methods of analysis and synthesis, as well as statistical and econometric methods of study. The increase in gross agricultural production by Russian agricultural enterprises by 4.2 trillion rubles from 2588 billion rubles in 2010 to 6823 billion rubles in 2021, which was an increase of more than 2.6 times. With a 3.9-fold increase in labor productivity over the past 12 years, there is a negative trend of a reduction in the total rural population to 37 million people and a 33.7% reduction in the number of agricultural workers from 6.6 million people in 2010 to 4.4 million people at the beginning of 2022. Analysis of the needs of agro-industrial enterprises for qualified personnel showed that the greatest need arises for specialists: engineers and accountants in 2022. Cooperation and active involvement of specialized institutes and universities, as well as the formation of integration interaction of the agricultural education System with agricultural enterprises can serve as a solution to the issues of training labor resources for agro-industrial enterprises.

Keywords

labor resources, agriculture, agro-industrial production, innovations, agricultural education, strategy of scientific and technical development, rural population.

References

1. Gadzhimirzoev G.I. Social'nye processy kak osnova formirovaniya trudovyh resursov Rossii i otдел'nyh ee regionov // Vestnik Moskovskogo finansovo-juridicheskogo universiteta MFJuA. 2022. №1. S. 191-201.
2. Goldina I.I., Iovlev G.A., Zorkov V.S. Aktual'nye voprosy obrazovaniya i podgotovki kadrov dlja APK: tendencii i perspektivy // Agrarnoe obrazovanie i nauka. 2021. №2. S. 16-35.
3. Dobrecov N.L. Dostoinstva i nedostatki novoj «Strategii nauchno-tehnologicheskogo razvitija Rossijskoj Federacii» // JeKO. 2017. №1. S. 94-101.
4. Lakirev P.G. Prakticheskoe primenenie cifrovyh instrumentov v sel'skom hozjajstve Rossii: sovremennoe sostojanie i perspektivy razvitija // Menedzhment v APK. 2022. №3. S. 5-10. DOI: 10.35244/2782-3776-2022-2-3-5-10
5. Puchkova K.V. Rol' i znachenie trudovyh resursov v organizacii sel'skohozjajstvennogo proizvodstva // Vestnik NGIJel. 2020. №3. S. 38-42.
6. Rossijskij statisticheskij ezhegodnik. 2021: Stat.sbornik/Rosstat. M., 2022. 720 s.
7. Sajt FSGS. www.gks.ru
8. Selina M.V. Agrarnoe obrazovanie v Rossii. Reshenie kadrovogo voprosa v jepohu APK 4.0. URL: <https://iq.hse.ru/news/459392149.html>
9. Truhachev V.I. «Doklad O prioritetah razvitija agrarnyh vuzov v kontekste formirovaniya Programmy strategicheskogo akademicheskogo liderstva». <https://guu.ru/nacionalnyj-proekt-nauka-i-univers/>
10. Ukaz Prezidenta RF ot 01.12.2016g. №642 «Strategija nauchno-tehnologicheskogo razvitija Rossijskoj Federacii do 2035 goda». www.government.ru